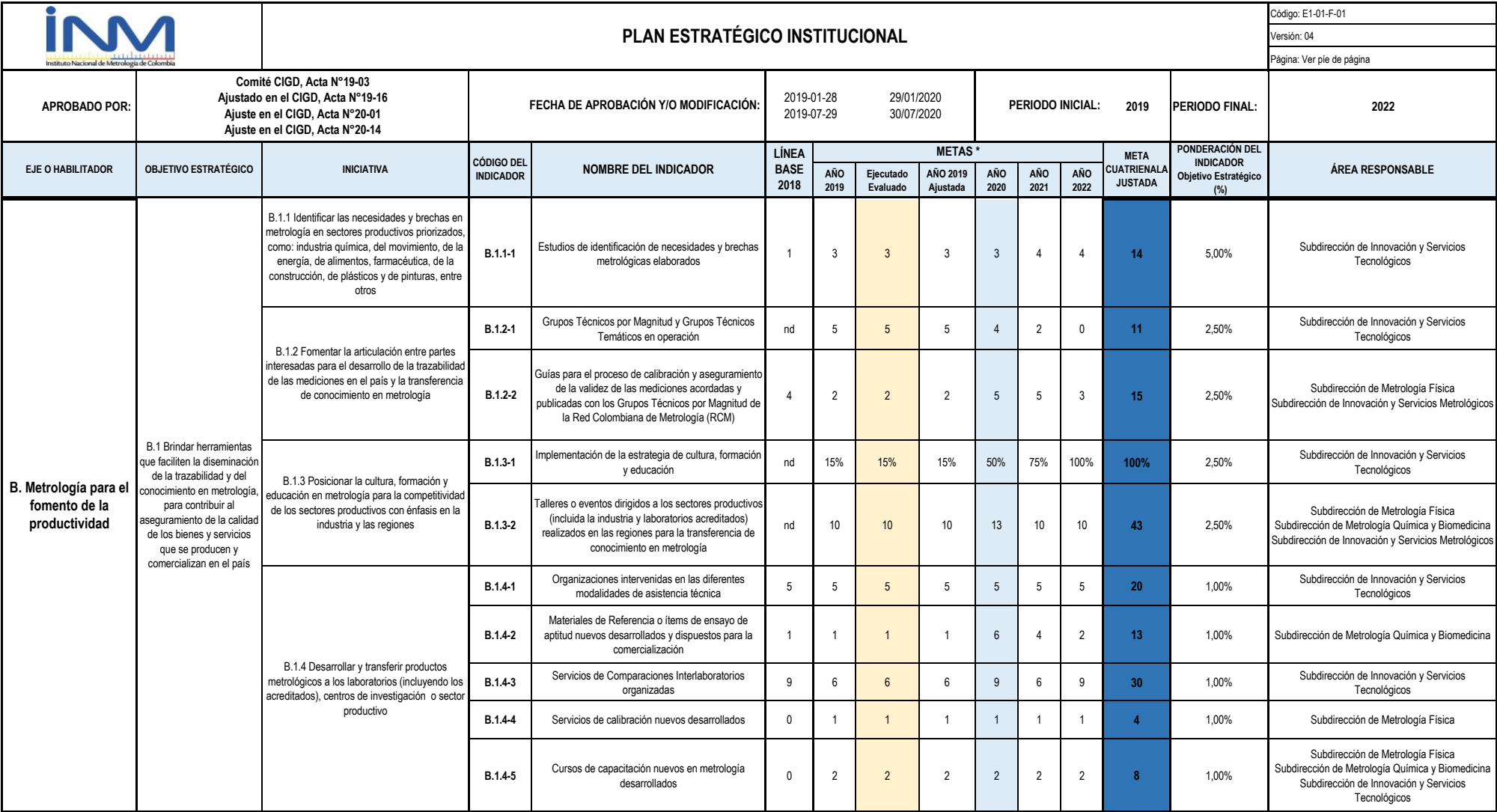
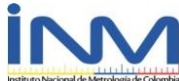
 Instituto Nacional de Metrología de Colombia		PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL										Código: E1-01-F-01		
												Versión: 04		
												Página: Ver pie de página		
APROBADO POR:	Comité CIGD, Acta N°19-03 Ajustado en el CIGD, Acta N°19-16 Ajuste en el CIGD, Acta N°20-01 Ajuste en el CIGD, Acta N°20-14		FECHA DE APROBACIÓN Y/O MODIFICACIÓN:		2019-01-28 2019-07-29		29/01/2020 30/07/2020		PERIODO INICIAL: 2019			PERIODO FINAL:	2022	
EJE O HABILITADOR	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	CÓDIGO DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE 2018	METAS *						META CUATRIENAL JUSTADA	PONDERACIÓN DEL INDICADOR Objetivo Estratégico (%)	ÁREA RESPONSABLE
						AÑO 2019	Ejecutado Evaluado	AÑO 2019 Ajustada	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022			
PND "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad" II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad	B. Transformación empresarial: desarrollo productivo, innovación y adopción tecnológica para la productividad	Mejorar la oferta de bienes públicos para la sofisticación del desarrollo productivo	PND-INM-1	Laboratorios asistidos para el mejoramiento de sus capacidades empresariales	nd	25	48	25	25	25	25	100	META DEL PND MacroMETA	INM
PND "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad" XV. Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	PND-INM-2	Aumentar el Índice de Desempeño Institucional	nd	2%	2%	2%	2%	3%	3%	10%	META DEL PND MacroMETA	INM
A. Metrología, bien público para la competitividad	A.1 Ampliar y consolidar a nivel nacional e internacional las capacidades metrologías del INM y de los Institutos Designados (ID), para garantizar la comparabilidad de las mediciones realizadas en Colombia	A.1.1 Lograr el posicionamiento en los grupos técnicos de trabajo a nivel internacional	A.1.1-1	Participación como laboratorio piloto en comparaciones claves o suplementarias organizadas por el Sistema Interamericano de Metrología (SIM)	0	0	NP	0	0	0	1	1	2,22%	Subdirección de Metrología Física
			A.1.1-2	Participaciones en Comités Consultivos, Subcomités, Grupos de Trabajo y en la Asamblea General de la Oficina Internacional de Pesas y Medidas (BIPM, por sus siglas en francés)	6	1	1	1	6	6	6	19	2,22%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Dirección General
			A.1.1-3	Participaciones en Grupos de Trabajo Técnico Regional, Grupo de Trabajo de los Sistemas de Calidad (QSTF por sus siglas en inglés) y Asamblea del Sistema Interamericano de Metrología (SIM)	6	4	4	4	5	7	6	22	2,22%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Oficina Asesora de Planeación
		A.1.2 Obtener y mantener el reconocimiento de Capacidades de Medición y Calibración (CMC)	A.1.2-1	Capacidades de Medición y Calibración (CMC) nuevas reconocidas por la Oficina Internacional de Pesas y Medidas (BIPM) *	57	29	0	0	16	0	32	48	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina
			A.1.2-2	Aprobaciones del Sistema de Gestión de la Calidad ante el QSTF del Sistema Interamericano de Medición (SIM), para soportar las Capacidades de Medición y Calibración (CMC)	6	0	0	0	1	6	4	11	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Oficina Asesora de Planeación
		A.1.3 Lograr la designación de Institutos en magnitudes complementarias a las del INM	A.1.3-1	Organizaciones delegadas como "Instituto Designado" en magnitudes complementarias a las del INM	0	0	NP	0	0	0	1	1	6,67%	Subdirección de Metrología Física Dirección General



			PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL										Código: E1-01-F-01		
													Versión: 04		
													Página: Ver pie de página		
APROBADO POR:	Comité CIGD, Acta N°19-03 Ajustado en el CIGD, Acta N°19-16 Ajuste en el CIGD, Acta N°20-01 Ajuste en el CIGD, Acta N°20-14		FECHA DE APROBACIÓN Y/O MODIFICACIÓN:		2019-01-28 2019-07-29		29/01/2020 30/07/2020		PERIODO INICIAL:			2019	PERIODO FINAL:	2022	
EJE O HABILITADOR	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	CÓDIGO DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE 2018	METAS *						META CUATRIENAL JUSTADA	PONDERACIÓN DEL INDICADOR Objetivo Estratégico (%)	ÁREA RESPONSABLE	
						AÑO 2019	Ejecutado Evaluado	AÑO 2019 Ajustada	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022				
C. Metrología como soporte de la Infraestructura de la Calidad y el bienestar de la población	C.1 Articular a los diferentes actores de la Infraestructura de la Calidad (IC), con el propósito de facilitar la adopción de reglamentos técnicos y normas técnicas en materia metroológica	C.1.1 Fortalecer técnicamente a los actores del Subsistema Nacional de la Calidad (SICAL) en temas de metrología	C.1.1-1	Apoyo en la expedición de normas técnicas, reglamentos técnicos y otros documentos que vinculen temas de metrología	0	5	5	5	5	5	5	20	5,00%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	
			C.1.1-2	Implementación del programa de capacitación de personal de laboratorios públicos	nd	0%	NP	NP	NP	25%	40%	40%	5,00%	Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	
		C.1.2 Identificar las principales necesidades de ensayo y mediciones tendientes al aseguramiento de la validez de las mediciones asociadas en los sectores de salud, energía, alimentación y medio ambiente	C.1.2-1	Informe con la identificación de las necesidades de ensayo y mediciones asociadas en los sectores	nd	1	1	1	1	1	1	4	10,00%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Dirección General	
D. Investigación, desarrollo e innovación en metrología	D.1 Posicionar las actividades de ciencia, tecnología e innovación en metrología que contribuyan a la competitividad, productividad y el bienestar de la población	D.1.1 Generar conocimiento en metrología de acuerdo con las líneas de investigación de los grupos reconocidos por Colciencias	D.1.1-1	Productos reconocidos según lineamientos de Colciencias	nd	6	6	6	8	8	8	30	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	
			D.1.1-2	Grupo de Investigación clasificado por Colciencias en al menos Categoría B	0	0	NP	0	0	0	1	1	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina	
		D.1.2 Desarrollar proyectos I+D+i con institutos de metrología de otros países u organizaciones nacionales que respondan a necesidades de Colombia	D.1.2-1	Proyectos I+D+i nuevos en desarrollo con otros institutos de metrología u otras organizaciones internacionales	nd	2	2	2	2	1	0	5	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	
			D.1.2-2	Proyectos de I+D+i nuevos en desarrollo entre dos o más instituciones a nivel nacional	nd	1	1	1	3	3	1	8	3,33%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	
		D.1.3 Desarrollar herramientas informáticas para soportar las buenas prácticas de control de calidad de las mediciones	D.1.3-1	Número de herramientas de automatización desarrolladas	nd	2	2	2	2	1	1	6	6,67%	Subdirección de Metrología Física Subdirección de Metrología Química y Biomedicina Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: E1-01-F-01

Versión: 04

Página: Ver pie de página

APROBADO POR:

Comité CIGD, Acta N°19-03
Ajustado en el CIGD, Acta N°19-16
Ajuste en el CIGD, Acta N°20-01
Ajuste en el CIGD, Acta N°20-14

FECHA DE APROBACIÓN Y/O MODIFICACIÓN:

2019-01-28
2019-07-29

29/01/2020
30/07/2020

PERIODO INICIAL:

2019

PERIODO FINAL:

2022

EJE O HABILITADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO

INICIATIVA

CÓDIGO DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR

LÍNEA
BASE
2018

METAS *

AÑO
2019

Ejecutado
Evaluado

AÑO 2019
Ajustada

AÑO 2020

AÑO 2021

AÑO 2022

META
CUATRIENAL
JUSTADA

PONDERACIÓN DEL
INDICADOR
Objetivo Estratégico
(%)

ÁREA RESPONSABLE

E. Habilitadores de
gestión y desempeño
institucional

E.1 Fortalecer la capacidad
administrativa y de
desempeño institucional
para garantizar la eficiencia
y calidad de los procesos de
la entidad

E.1.1 Disponer del Talento Humano con
liderazgo que cubra las necesidades de la
entidad

E.1.1-1

Implementación de la Estrategia del Talento Humano

nd

25%

25%

25%

50%

75%

100%

100%

0,48%

Secretaria General

E.1.1-2

Implementación del modelo de Gestión del
Conocimiento

0%

0%

NP

0%

15%

40%

65%

65%

0,48%

Subdirección de Innovación y Servicios
Tecnológicos
Secretaria General

E.1.1-3

Socialización y apropiación de los valores
institucionales (Código de Integridad)

1

2

2

2

2

2

2

8

0,48%

Secretaria General

E.1.2 Mejorar la articulación de los procesos
operacionales mediante el uso de las
tecnologías de la información y las
comunicaciones

E.1.2-1

Procesos operacionales internos revisados y
mejorados a través herramientas informáticas

nd

6

6

6

6

6

6

24

1,43%

Secretaria General

E.1.3 Fortalecer la gestión documental al
interior de la entidad

E.1.3-1

Ejecución del Plan Institucional de Archivo (PINAR)

0

25%

25%

25%

50%

75%

100%

100%

1,43%

Secretaria General

E.1.4 Promover la cultura organizacional
fundamentada en la información, el control y la
evaluación

E.1.4-1

Herramientas (cursos, plantillas, aplicativos, entre
otros) desarrolladas para incorporar en la gestión el
almacenamiento de la información, el control y la
evaluación continua

nd

1

1

1

1

1

1

4

1,43%

Secretaria General
Oficina Asesora de Planeación

E.1.5 Impulsar el desarrollo de la política de
transparencia, acceso a la información y lucha
contra la corrupción

E.1.5-1

Jornadas de rendición de cuentas a las partes
interesadas

1

1

1

1

1

1

1

4

0,48%

Oficina Asesora de Planeación

E.1.5 Impulsar el desarrollo de la política de
transparencia, acceso a la información y lucha
contra la corrupción

E.1.5-2

Desarrollo de jornadas de capacitación en el Plan
Anticorrupción y Atención al Ciudadano y sus
componentes, y mapa de riesgo de corrupción

0

2

2

2

2

2

2

8

0,48%

Oficina Asesora de Planeación

E.1.5 Impulsar el desarrollo de la política de
transparencia, acceso a la información y lucha
contra la corrupción

E.1.5-3

Seguimiento a los mínimos de información general
básica publicada en el sitio web, y en los sistemas de
información del Estado

1

2

2

2

2

2

2

8

0,48%

Secretaria General
Oficina Asesora de Planeación

E.1.6 Promover la sostenibilidad ambiental, la
seguridad y salud en el trabajo

E.1.6-1

Avance anual del plan de gestión ambiental

98%

95%

95%

95%

95%

95%

95%

95%

0,71%

Oficina Asesora de Planeación

E.1.6 Promover la sostenibilidad ambiental, la
seguridad y salud en el trabajo

E.1.6-2

Avance anual del plan de seguridad y salud en el
trabajo (SST)

97,5%

95%

95%

95%

95%

95%

95%

95%

0,71%

Secretaria General

E.1.7 Ejecutar eficazmente el presupuesto
asignado

E.1.7-1

Ejecución anual del presupuesto de inversión

75,76%

97,55%

97,55%

97,55%

94,00%

95,00%

96,00%

96,00%

0,71%

Oficina Asesora de Planeación

E.1.7-2

Ejecución anual del presupuesto de funcionamiento

90,60%

92,64%

92,64%

92,64%

94,00%

95,00%

96,00%

96,00%

0,71%

Secretaria General

E.2 Gestionar de manera
eficaz la información con las
partes interesadas

E.2.1 Desarrollar mecanismos de interacción de
doble vía con las partes interesadas

E.2.1-1

Implementación de la estrategia de mercadeo para la
difusión de los productos y servicios del INM

0

25%

25%

25%

50%

75%

100%

100%

2,50%

Subdirección de Innovación y Servicios
Tecnológicos

E.2.1-2

Encuesta anual de satisfacción de los servicios
prestados

1

1

1

1

1

1

1

4

2,50%

Secretaria General

E.2.1-3

Actualización de la caracterización de los grupos de
valor y las partes interesadas

nd

1

1

1

1

1

1

4

2,50%

Secretaria General

E.2.1-4

Implementación de la estrategia de comunicaciones

nd

25%

25%

25%

50%

75%

100%

100%

2,50%

Secretaria General